

## BRUDD I FORHANDLINGENE

**- HUSK Å SENDE UT BETINGET PERMITTERINGSVARSEL SNAREST!!!**



Vi viser til informasjon på våre hjemmesider under Tariffoppgjøret 2026, om revisjon av Overenskomst for byggeindustrien.

Fellesforbundet meddelte brudd i forhandlingene med NHO Byggenæringen i dag 26. mars 2026 og varslet plassoppsigelse til Riksmekleren for samtlige medlemmer i NHOs bedrifter bundet av Overenskomst for byggeindustrien.

Oppgjøret fortsetter nå i mekling. Dersom meklingen ikke fører frem, kan en eventuell streik tidligst starte mandag 20. april 2026 – følg med på [www.nhobyggenaringen.no](http://www.nhobyggenaringen.no) for nærmere informasjon.

### ***Konfliktberedskap***

Bedriften må vurdere konsekvensene av at organiserte arbeidstakere i Fellesforbundet blir tatt ut i en eventuell konflikt. Det må vurderes om det er mulig å fortsette virksomheten med gjenværende bemanning eller om virksomheten på enkelte prosjekter stopper helt eller delvis.

### ***Betinget permitteringsvarsel***

Bedriftene må gi betinget permitteringsvarsel til arbeidstakere som ikke kan sysselsettes på rasjonell måte dersom det blir streik. Det gjelder uorganiserte arbeidstakere og ansatte organisert i andre forbund, f. eks funksjonærer. For å kunne benytte permittering, må bedriften drøfte situasjonen med de tillitsvalgte og varsle medarbeiderne. Varslingsfristen er minst 14 dager når ansatte i egen bedrift kan bli tatt ut i konflikt.

**Vi anbefaler at bedriftene vurderer å gjennomføre drøftinger med de tillitsvalgte og gir varsel om betinget permittering. Egen informasjon vil bli sendt dersom iverksettelse av permittering blir nødvendig.**

Betinget permitteringsvarsel kan gis ved oppslag i bedriften. Ansatte som midlertidig er fraværende varsles på hensiktsmessig måte. Varselet gjelder den enkelte arbeidstaker og fristen begynner å løpe fra arbeidstidens slutt den dagen det gis.

Om betinget permittering viser vi til Hovedavtalen Kap. VIII, spesielt §§ 7-2, 7-4 og 7-5. Her finner du Hovedavtalen: <https://www.nho.no/publikasjoner/lonnogtariff/hovedavtalen/>

Vi viser også til relevant informasjon på Arbinn:

- <https://www.nho.no/lonn-og-tariff/lonnsoppgjoret/>
- <https://arbinn.nho.no/arbeidsliv/streik-og-konflikt/>

Se også vår portal om tariffoppjøret på våre hjemmesider:

<https://www.nhobyggenaringen.no/arbeidsforhold/tariffoppgjor2026/>

Vi viser til heftet "Tariffoppjøret og bedriften" (<https://arbinn.nho.no/arbeidsliv/lonn-og-tariff/tariff/artikler/tariffoppgjoret-og-bedriften/>). På side 12 i heftet finns regler om betinget permitteringsvarsel. Eksempel på betinget permitteringsvarsel står på side 21.

### **Lærlinger**

Lærlinger er ikke omfattet av plassoppsigelsen og skal fortsette arbeidet så lenge det kan gis forsvarlig opplæring. Lærlinger kan permitteres med minst 7 dagers varslingsfrist når det ikke er mulig å drive rasjonell opplæring. Ser mer her: [Skal lærlinger streike eller kan de eventuelt permitteres? \(nho.no\)](#)

### **Fristforlengelse**

NHO Byggenæringen anbefaler at bedriften vurderer behovet for informasjon til kunder om at en eventuell streik kan føre til krav om fristforlengelse i prosjekter.

### **Kontaktpersoner i NHO Byggenæringen:**

Advokat Håvard Akerlie Arntzen

Tlf: 934 98 910

[h.a.artnzen@nhobyggenaringen.no](mailto:h.a.artnzen@nhobyggenaringen.no)

Advokat Anita Hegg:

Tlf: 990 20 316

[anita.hegg@nhobyggenaringen.no](mailto:anita.hegg@nhobyggenaringen.no)

Advokat Bibbi Moen Drange

Tlf: 481 76 355

[bibbi.m.drange@nhobyggenaringen.no](mailto:bibbi.m.drange@nhobyggenaringen.no)

Advokat Hilde Wiig Nicolaysen

Tlf: 992 62 092

[hilde.nicolaysen@nhobyggenaringen.no](mailto:hilde.nicolaysen@nhobyggenaringen.no)

Fagsjef tariff Iwona Kilanowska:

Tlf: 982 04 751

[iwona.kilanowska@nhobyggenaringen.no](mailto:iwona.kilanowska@nhobyggenaringen.no)

Med hilsen

NHO Byggenæringen

Iselin Bauer Seeberg

Direktør Arbeidsliv